

对采掘作业规程及措施实行区域性规范化管理

苗恩新

(淮南矿业集团公司 多联煤矿, 安徽 淮南 232001)

摘要:文中就煤矿采掘作业规程和其他相关的安全技术措施在编制过程中存在共性缺陷问题进行了阐述,并提出几点建议。

关键词:规程措施; 规范; 严密; 针对性强

中图分类号: F406

文献标识码: B

文章编号: 1008-8725(2005)11-0121-02

0 前言

煤矿采掘作业规程和其他各专业的安全技术措施是每个岗位职工的行为准则,也是实现安全法律法规与井下生产作业活动紧密结合的法定媒介。从这个意义上看,强化规程、措施的管理也就是强化现场安全工作源头的管理。只有正本清源,才能实现安全生产目标。

1 存在的问题

由于多种原因,有些规程、措施尚不能完全适应井下安全工作的需要,其本身质量存在一定缺陷,主要表现在以下几方面。

(1)有的规程、措施直接违背国家安全法规,带有明显硬伤。这种规程、措施要么对现场重大隐患不按规定设防,要

么指使职工闯入禁区生产作业,其危害十分严重。如某矿一掘进作业规程,对工作面前方存在大量积水而不加防范,结果造成重大伤亡事故。又如某矿一突出煤层回采作业规程规定,该面同本煤层内一等标高的工作面同时相向回采,结果在一次瓦斯爆炸事故中受到波及,造成大量人员伤亡。

(2)有的规程、措施对人的安全行为或安全工作制度要求严格、措辞严厉,但由于未能触及要害、缺乏针对性和可操作性,因而不仅不能有效地防止事故,反而误导现场安全管理工作。这类规程、措施本身带有一定的暗伤。如某一回采规程明确规定:“凡进入该面上、下顺槽的每个人员,在行走途中,必须随时注意观察巷道顶帮,防止掉顶折帮伤人。”但对两巷支护状况的定期检查、及时加补等预防措施则未作强调,以致造成上风巷局部严重冒顶,所幸未伤及人员。又如某矿一巷修安全技术措施规定:“作业人员在跳板登高架棚

平,树立为企业尽职、为职工尽责的使命感和政治责任感,要高标准地完成本职工作。

5 强化安全培训,提高职工队伍素质

安全工作是一项系统工程,是由众多因素决定的,但人是决定性的因素。因此,要实现安全生产,就必须着眼于职工队伍的整体安全素质的提高。这就要求我们大力加强对井上、下工作人员的培训,切实增强职工的自主保安意识。一是组织一支高水平的授课队伍,利用脱产、半脱产、业余培训等灵活多样的形式对职工进行培训,让职工在寓教于乐中潜移默化地受到教育和启发,以达到提高职工队伍素质的目的。二是重点抓好对管理人员的培训,管理人员是各级安全生产的第一责任者,通过对他们的培训,使其真正摆正安全与生产、安全与效益的关系,不盲目地追求超产,从思想上认识到“安全第一”的重要性,并付诸于实践。三是提高安检人员的业务技能,建立一支技术过硬的安检队伍。安监是实现煤矿安全的重要手段,安监队伍的建设、安监人员素质的高低直接关系到煤矿的安全效益,一名合格的安监员,要有丰富的专业知识和实践经验,并掌握相关的管理技能,更要有严谨的工作作风,随着社会主义市场经济的发展,安全管理工作面临着许多的新问题,新矛盾,这给安监人员也提出了更高的要求,安监员面临着一个不断提高身能力,尽快适应新形势的问题。这就要求煤炭企业能提供必要的培训时间、场所、经费,让安监人员不断学习,提高自己的思想业务水

6 坚持以人为本,搞好质量标准化工作

煤矿发生的各类事故,究其原因,往往是由于人的不安全行为、环境的不安全因素所导致。搞好煤矿安全生产能否坚持以人为本,抓住安全质量标准化建设是个关键。首先要抓班组建设,大胆选拔、启用责任心强、业务精、有组织能力的年轻人担任区队长、班组长。其次要以现场管理为中心,建设标准化班组、区队,进一步落实班组长、区队长管理责任,严格奖惩兑现。三是要搞好矿井标准化建设,把矿井标准化建设当作一项经常性的工作来抓,要由静态达标转向动态达标,由检查型达标向制度化、规范化转变,由点面型达标向全方位、全过程达标转变。

7 结语

总而言之,安全就是煤矿的生命,责任重于泰山,只有在实际工作中加强组织领导,抓好教育培训工作,进一步落实安全生产责任制,搞好现场管理和质量标准化工作,不断创新,努力提高职工的安全素质和安全管理水平,才能实现安全生产,确保大局的稳定。

收稿日期:2005-08-23;修订日期:2005-09-08

作者简介:苗恩新(1966-),皖淮南人,助理工程师,1987年毕业于北京煤炭工业学校地测专业,现任淮南矿业集团多联煤矿调度中心主任, Tel:0554-7643154。

建行二级分行网络系统的安全与管理

李 忱¹, 崔丽华²

(1. 鹤岗市建设银行, 黑龙江 鹤岗 154100; 2. 鹤岗市人寿保险公司, 黑龙江 鹤岗 154100)

摘 要:网络安全是二级分行业务信息的安全,是指网络系统的硬件,软件及其系统中的数据受到保护,不受偶然的或者恶意的原因而遭到破坏,更改,泄露,系统连续可靠地运行,网络服务不中断。随着业务规模的扩大,面临新技术、新理念。

关键词:二级分行网络系统; 安全; 管理

中图分类号:TP393.08

文献标识码:B

文章编号:1008-8725(2005)11-0122-03

0 前言

如何确保该行向电子商务稳步发展,为客户提供全时空、全方位、实时高效的金融服务,前提是必须确保网络系统的安全,网络安全不过关,最终必将为客户所抛弃,因此,二级分行应从技术与管理两方面综合考虑解决方案。文中结合二级分行网络安全管理的实际,重点谈一下网络安全管理措施问题。

1 二级分行网络应用问题概况

1.1 网络的应用

1.1.1 二级分行网络架构

二级分行网络总体上分为内部业务网与企业网系统,采

或接顶时,严禁后退式行走。”而对登高作业时防止人员坠落的重要措施(如佩戴保险带等)则未作明确规定,因而导致人员坠落工伤事故。

(3)有些规程、措施部分内容程式化,因而失去其适应性。如有些采掘作业规程在选择防水避灾路线时,规定现场人员一律沿工作面、采区上山、上部水平、回风井筒、地面这一路线撤离,即从低处向高处撤离,而未能考虑现场可利用的运输提升有利条件。有的掘进作业规程在选择巷道支护形式和参数时,始终是同一支护形式和支护参数,而未能考虑煤(岩)层及顶底板变化的因素。

(4)内容不完整,文、图、表不同程度疏漏。如有的回采作业规程缺少工作面特种支架或端头支架结构图;掘进作业规程缺少临时支架结构图或使用前探梁的具体操作规定;通风系统调整的措施中,缺少风门安设的具体位置、风门结构及材质等相关图表。

(5)有些规程、措施将同一个问题放在不同的章节作多次重复,或者把一个问题肢解及若干部分分散叙述,此类章法混乱的现象较为明显和普遍。有的规程、措施语言含糊、语句不通,反映出编制人员驾驭语言的能力不足。如某一井下烧焊措施中有这样的表述:“烧焊完毕有人守候,不得离开2h”;又如某一掘进巷道贯通安全措施规定:“两巷相距20m,停掉那一头,只准从这一头贯通”。产生这些问题,既有编审人员自身方面的原因,更有管理制度方面原因。

取总行到省行及二级分行的三级网络结构管理。二级分行与总行的通信是由两条2M光缆连接到省,机房骨干网由两台Cisco7200路由器互为热备份,配置了两台起省、县行桥梁作用的Cisco4000交换机,支行由Cisco2611路由器与市行进行通讯,营业部大厅网络连接和业务交易情况如图1、图2所示。

1.1.2 二级分行网络的应用范围

全辖营业网点依靠网络支撑而运行,目前除完成窗口业务交易外,借助网络完成了代收地税、“天地对接”、网上视频传输,95533咨询,信贷、OA、PDS、人力、病毒升级等系统。

1.2 二级分行网络应用问题

1.2.1 加大网络资源利用

二级分行网络专线的月租费基本固定,这对一些业务量

2 改进建议

(1)对规程、措施实行区域性规范管理。由煤炭企业及市、县煤炭主管部门组织专人,尽快制订所辖范围内的矿井采掘规程及各专业(“一通三防”、机电、运输、防治水等)安全技术措施编制大纲并报省级煤炭主管部门审核;也可按矿井自然条件的相似性,直接由省级煤炭主管部门组织制定。所有大纲对编制规程、措施的前提条件、遵循原则、基本内容、所需图表、装订格式以及会审报批等方面应作明确规定,以期达到区域性相对统一规范和精细化管理的目的。

(2)在制定大纲的基础上,随即出台作业规程和安全技术措施质量考核标准,并定期开展检查评议活动。依据检查结果对规程、措施的编审人员实行资质评议和经济奖罚。

(3)把规程、措施的编制质量及其所产生的安全效应作为对编审人员技术职称考核的重要内容,同时结合煤矿现状,适当减少外语、计算机的考核比率或取消这两项考核内容,以利于培养和激励真才。

(4)强化采、掘、机、运和“一通三防”专业技术人员的业务培训,不断提高这些人员的技术水平,为提高规程、措施的编制质量奠定基础;煤矿院校宜将作业规程和有关的专业措施的编制纳入相应专业课的教学中,同时强化绘图技能、基础语言和专业术语训练,为提高规程、措施的编制质量而进行人才早期培训。

收稿日期:2005-09-05;修订日期:2005-09-08

作者简介:李忱(1966-),男,工程师,2000年毕业于哈尔滨工业大学,现在鹤岗市建设银行从事信息技术管理工作,Tel:0468-3225388,E-mail:wyq2828@163.com。